

2
0
2
5
-
2
0
2
6

RAPPORT D'ACTIVITÉS

AGIR ENSEMBLE, POUR L'EMPLOI.



Groupeement des Structures d'Insertion par l'Activité Économique d'Eure & Loir

Introduction

MISE EN CONTEXTE

Créé pour fédérer et représenter les structures de l'IAE du territoire, notre groupement a poursuivi sa structuration tout en renforçant son rôle de facilitateur, de représentation et de porte-voix collectif afin d'agir ensemble pour l'emploi.



Ce rapport revient sur les principales réalisations menées entre juillet 2025 et juin 2026, en mettant en lumière les dynamiques collaboratives à l'œuvre et les perspectives qui en découlent.

À travers ce document, nous souhaitons partager avec vous non seulement le bilan d'une année d'engagement collectif, mais aussi les fondations sur lesquelles nous construisons une ambition commune: renforcer l'impact de l'IAE en Eure-et-Loir au service de l'inclusion, de l'économie sociale et solidaire, et des parcours professionnels durables pour les personnes les plus éloignées de l'emploi.



Sommaire

I - RAPPORT MORAL	P - 4
II - RAPPORT D'ACTIVITÉS	P - 5 à 22
A. LES INSTANCES	P - 5
B. LES ACTIVITÉS	P - 6
C. LE GROUPE CIP	P - 7 à 9
D. LES GROUPES DE TRAVAIL	P - 10 à 12
E. LES PLATEFORMES MOBILITÉ	P - 13 à 14
F. COMMUNICATION	P - 15 à 22
III - BUDGET	P - 23
VI - REMERCIEMENTS	P - 24
V - PERSPECTIVES	P - 25

Rapport moral



L'an passé j'écrivais :

« Ma vision du rôle de Présidente du GSIAE 28 c'est d'être « chef de bande » lorsque je suis en représentation auprès des officiels, des partenaires et des financeurs, je représente toutes les structures dans l'intérêt général, je crois que nos interlocuteurs l'ont compris et que l'entité Groupement est reconnue.

Dans la vie de tous les jours mon rôle de Présidente est d'œuvrer pour que toutes les structures se sentent partie prenante dans la vie du Groupement dans l'esprit de notre charte, c'est une tâche beaucoup plus difficile. Plusieurs cas de figures, celles qui ne sont pas en super forme et se replie sur elle-même, celles qui pensent que seuls leurs problèmes sont importants, celles qui oublient un peu l'esprit de notre charte. »

J'ai repris ces deux paragraphes car ils sont toujours d'actualité, ils le sont d'autant plus que j'ai pris ma décision, j'arrête mes responsabilités au sein du Groupement à l'Assemblée Générale de 2027.

Cette notion d'intérêt général doit progresser, on ne siège pas au Groupement que pour servir sa structure. C'est comme cela que le Groupement pourra se pérenniser et développer ses activités au service des structures qui le composent.

La professionnalisation se poursuit :

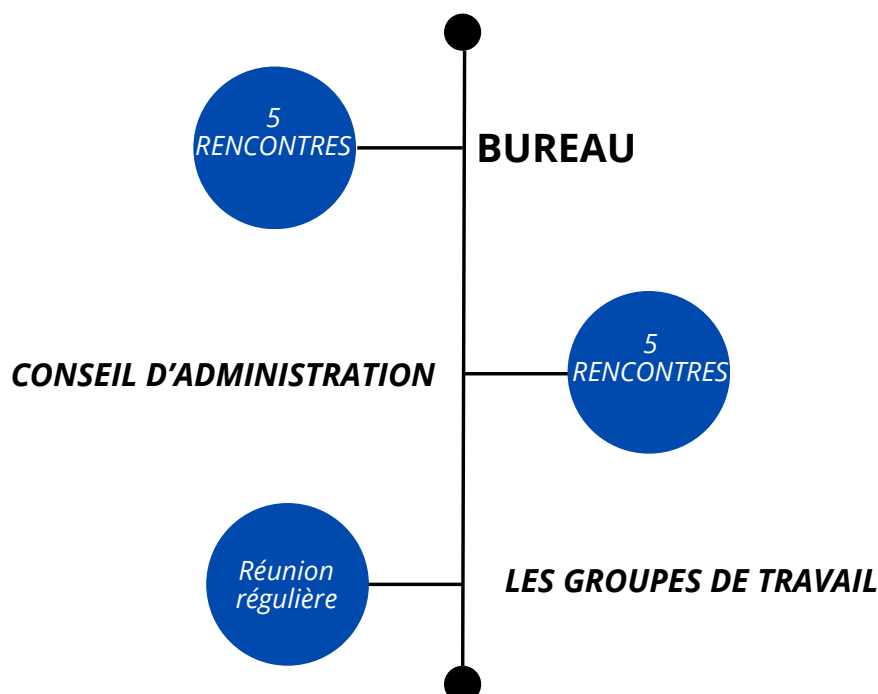
Les groupes de travail mis en place à l'Assemblée Générale de l'an passé fonctionnent plus ou moins mais c'est démarré.

Le DLA dont nous bénéficions depuis avril nous permet de réfléchir collectivement sur où nous en sommes et où nous pourrions aller. Accessoirement il nous permet aussi de mieux se connaître entre nous.

Le plan de travail de l'année qui vient est tout tracé par ce que l'on aura validé à la suite de nos travaux faits dans le cadre du DLA.

Michèle Lagne

Les instances



Les C2IAE : nous en avons vécu 2 sur ce mandat, un en novembre que l'on appelle bourse aux postes, c'est le moment de rééquilibrer les moyens entre les structures et l'autre s'est tenu le 17 juin, les moyens pour 2026 ont été attribués. Cette commission sert aussi à conventionner les nouvelles activités, à autoriser les dépassements de 480 h en entreprise pour les AI, à faire le tour des nouvelles réglementations, à annoncer les critères qu'il faudra remplir pour ne pas être pénalisé en ETP.....

Les structures pour l'emploi :

Un CDE : Ce comité départemental se réunit 1 fois par an en 2025 il s'est tenu le 1er juillet 2025 et celui de 2026 le 24 juin. Cette structure pense, donne les orientations pour l'ensemble du département. Celles-ci sont déclinées ensuite dans les CLPE en choisissant les sujets qui correspondent à leurs réalités

Quatre CLPE qui se réunissent 2 fois par an Chartres, Dreux, Châteaudun et Nogent le Rotrou. Michèle Lasne siège à Chartres, Dreux, Châteaudun et Annabel Chalier siège à Nogent. Chaque CLPE a créé des groupes de travail sur les besoins spécifiques. Il faudrait que le GSIAE28 soit présent dans ces groupes de travail.

En Février 2026: Monsieur Matthieu GREMAUD nouveau directeur de la DDETSPP a souhaité rencontrer le GSIAE28 pour comprendre qui on était et ce que l'on faisait. La délégation était composée de Soline Vallée et Michèle Lasne.

Activités

Inaugurations : La présidente a représenté le GSIAE28 à diverses inaugurations :

- Les nouveaux locaux du CICAT
- Le restaurant du FAC
- Les nouveaux locaux de Ressources et vous

En Octobre : Groupe de travail handicap/IAE (plusieurs réunions de préparation) puis forum interconnaissance handicap/IAE. C'était une première, faire se rencontrer le monde du handicap avec ses différentes structures avec le monde de IAE. Comment travailler ensemble. La première réaction est toujours "c'est pas possible pour X raisons" et puis en travaillant on s'aperçoit qu'il y a des possibilités. Une seule réunion de peut lever toutes les réticences, il faudra renouveler l'opération.

En Novembre :

- *Rencontre PJJ à Dreux :* Comme pour le handicap, le monde de la justice et l'IAE ne se rencontre pas naturellement. A l'initiative de la PJJ une rencontre de tous les acteurs de l'emploi sur Dreux a permis aux uns et aux autres de se découvrir, de faire tomber quelques réticences pour travailler ensemble.
- *Visite Amazon :* Amazon s'implante à Illiers fin 2026 et 2027 avec la création de 1000 emplois . Le recrutement de 1000 personnes est un méga "chantier". Pour mieux faire comprendre ses besoins Amazone a proposé une visite d'un de leurs sites en Ile de France, Nawelle Le Louer et Julien Rouleau ont participé à cette visite

En Décembre :

- *Théâtre chez Adequat :* C'est une particularité de cette structure, les salariés ont 3h/semaines de compris dans leur contrat de travail pour faire du théâtre. L'insertion ce n'est pas que les PMSMP et les CV ça peut être aussi le sport ou/et la culture pour prendre la confiance en soi.



Théâtre chez Adequat :

C'est toujours un plaisir d'assister à la présentation du travail effectué

Forum Secours Catholique : A la demande du Secours Catholique un après midi a été consacré à la rencontre entre leurs bénévoles et les SIAE



De décembre à maintenant beaucoup de temps a été consacré au DLA.

Groupe CIP

Septembre 2025 à novembre 2026 : 5 rencontres CTIP

Les CTIP constituent un espace de travail, d'échanges et de coopération réunissant les CIP des structures adhérentes du GSIAE.

Les réunions régulières ont permis de renforcer l'interconnaissance entre les CIP, d'harmoniser certaines pratiques et de développer des réponses collectives aux problématiques rencontrées par les salariés en insertion. Cette année les réunions de CIP ont couvert l'intégralité du territoire.

Structuration des CTIP :

- Mise en place d'une organisation tournante des réunions sur l'ensemble du département
- Formalisation des rôles d'animation, de préparation et de rédaction des comptes rendus .

Forte présence des partenaires au service des parcours d'insertion

Les CIP ont organisé chacune de leurs rencontres avec des partenaires du territoire afin d'améliorer l'accompagnement des publics :

- Présentation des dispositifs de la PJJ et de l'ALEFPA pour favoriser l'insertion des jeunes placés sous main de justice
- Intervention d'Action Logement afin de mieux mobiliser les aides liées au logement, à la mobilité résidentielle et à l'installation des salariés ;
- Rencontre avec la CPAM, la CARSAT et le Centre d'Examen de Santé pour renforcer l'accès aux droits, aux soins et à la prévention ;
- Présentation de l'association COALLIA et de ses dispositifs d'accompagnement des personnes réfugiées et demandeuses d'asile (SPADA, AGIR, Réinstallés) ;
- Réflexions engagées autour de futures interventions du CIDFF, de la CAF et de professionnels spécialisés dans le droit des étrangers



Groupe CIP

Développement de solutions mutualisées pour les salariés

Le CTIP a poursuivi son travail de mutualisation des ressources au bénéfice des salariés en insertion.

Plusieurs structures se sont associées pour mettre en place des parcours de formation en FLE en partenariat avec la Ligue de l'Enseignement, permettant à des salariés de renforcer leurs compétences linguistiques et de sécuriser leur parcours professionnel.

Des ateliers animés par la CPAM ont également pu être mutualisés sur le bassin chartrain.

Les CIP ont également travaillé à la mise en œuvre de projets collectifs autour :

- De la formation aux outils numériques
- De l'accès aux dispositifs de santé et de prévention
- De l'identification des solutions de garde d'enfants et des aides associées

Le CTIP constitue un véritable levier de montée en compétences des professionnels de l'insertion.

Les échanges ont porté notamment sur :

- L'accompagnement des situations d'addiction en milieu professionnel
- La communication professionnelle et l'utilisation des réseaux sociaux
- La prévention des risques psychosociaux
- Les enjeux liés à l'égalité professionnelle et à la lutte contre le sexisme ordinaire

les évolutions réglementaires relatives aux parcours IAE, aux PASS IAE et aux dispositifs RSA

Relation entreprise

Les CIP ont été fortement mobilisés dans l'organisation et l'animation de plusieurs actions favorisant les passerelles vers l'emploi :

- Participation à l'Immersion Dating organisé avec le Club « Les Entreprises s'Engagent » ;
- Contribution au Rallye IAE 28 destiné à améliorer la connaissance des structures d'insertion par les conseillers France Travail et à favoriser les orientations adaptées ;
- Participation aux journées d'interconnaissance entre acteurs de l'insertion, du handicap et du monde économique ;
- Suivi et amélioration de l'atelier « Promotion de profil » avec France Travail afin d'accroître les opportunités de recrutement pour les salariés accompagnés.

Groupe CIP

Au-delà des thématiques abordées, le CTIP constitue un espace de coopération essentiel permettant de démontrer l'utilité du GSIAE. Les CIP partagent leurs expériences, mutualisent leurs ressources et construisent des réponses adaptées aux besoins des salariés en parcours d'insertion.

Le groupe CIP a également fait par d'un besoin à propos de la création d'un annuaire leur permettant de se connaître davantage entre structure mais également à destination de leur partenaire. Ainsi un document a été créé avec la chargée de mission du groupement regroupant l'ensemble des structures membres, leurs activités, les contacts et les infos pratiques dans le cadre de l'accompagnement du public en transition professionnelle.

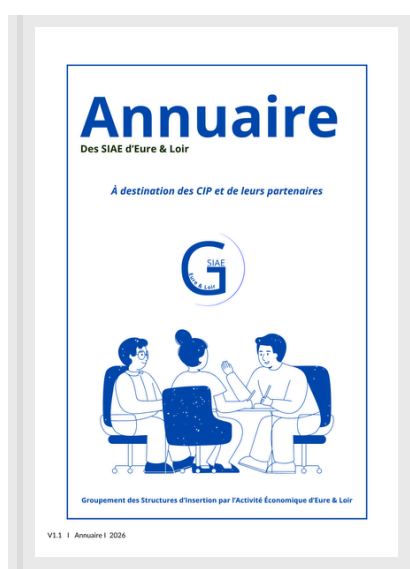
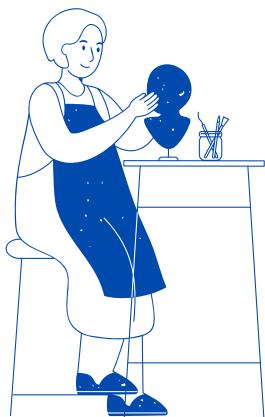


Tableau de participation des CIP au CTIP mi 2025, mi 2026.

09/09/25	04/11/25	27/01/26	24/03/26	12/05/26
21 participants	20 participants	27 participants	16 participants	17 participants
Taux de participations				
46.66%	44.44%	60%	35.55%	37.77%
Chartres	Dreux	Voves	Chartres	Gallardon

Les groupes de travail

Mutualisation



Ce groupe de travail a été créé à la suite de la dernière Assemblée Générale. Actuellement composé de 3 membres, le groupe de travail cherche à identifier les besoins communs des structures adhérentes et d'explorer les opportunités de partage de ressources et d'outils.

Ces échanges ont permis de faire émerger plusieurs pistes de mutualisation, notamment en matière de gestion, de communication et d'achats, tout en renforçant la coopération entre les membres du réseau.

Un questionnaire a été diffusé au sein des structures membres afin de les interroger sur leur souhait de mutualisation.

En ce sens : 14 réponses = 3 actions prioritaires votées

Les axes de développement prioritaire sur la partie mutualisation sont :

Accompagnement : sortie en emploi

Économique : réponse collective aux AO (Appels d'offre) et marchés

Fonction support : développement et partage d'expérience pour le développement des activités

Les groupes de travail

La Commission Communication s'est rencontrée plusieurs fois dans l'année afin de travailler sur les sujets prioritaires. Les échanges ont principalement porté sur la création du site internet du groupement.

Les membres ont participé à la définition de l'arborescence, des contenus et de l'identité visuelle du futur outil.

Communication



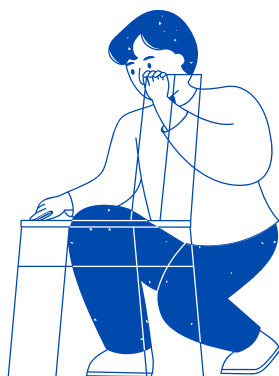
Une attention particulière a été portée à la lisibilité des informations, à l'accessibilité des contenus et à la valorisation des missions du GSIAE 28. Le site a été conçu pour répondre à plusieurs objectifs : développer la visibilité du groupement sur le territoire, moderniser son image, renforcer sa crédibilité auprès des partenaires et faciliter l'accès aux informations relatives à l'Insertion par l'Activité Économique en Eure-et-Loir pour le côté entreprise.

Les travaux ont également permis de structurer la présentation des membres du groupement à travers des fiches dédiées, de mettre en valeur les actions collectives menées et de prévoir des espaces dédiés aux actualités, aux événements et aux publications. Les choix réalisés tout au long du développement ont été guidés par des principes de simplicité d'utilisation, de cohérence visuelle, d'expérience utilisateur et de capacité d'évolution à long terme.



Les groupes de travail

Réemploi



Au cours de l'année, la Commission Réemploi du GSIAE 28 a constitué un espace d'échanges, de coopération et de veille entre les structures adhérentes engagées dans les activités de réemploi, de recyclerie et d'économie circulaire. Les réunions ont permis de partager les actualités des structures, d'identifier des opportunités de développement et de favoriser l'émergence de projets collectifs à l'échelle départementale.

Les travaux de la commission se sont notamment concentrés sur plusieurs sujets structurants.

Un suivi régulier a été assuré concernant le dispositif des « Bons d'Équipement », visant à faciliter l'accès à des biens de première nécessité pour les publics en difficulté, avec des démarches engagées auprès de la CAF d'Eure-et-Loir et du Conseil départemental afin d'envisager la poursuite et l'adaptation du dispositif à l'échelle locale.

La commission a également porté une réflexion ambitieuse autour de la création d'espaces de vente mutualisés entre structures du réemploi. Plusieurs pistes ont été explorées, notamment sur l'agglomération chartraine, avec l'étude d'un projet de local partagé au sein de la galerie marchande de Lucé. Cette opportunité a mobilisé plusieurs SIAE du territoire et donné lieu à des échanges approfondis sur les modalités d'organisation, la mutualisation des moyens humains et matériels, ainsi que les conditions économiques de fonctionnement, le projet avance toujours.

Des nouvelles coopérations se développent autour de nouvelles filières, la collecte de pain portée par SoliBread, l'émergence d'une filière de reconditionnement informatique solidaire sur le territoire de Chartres Métropole, ainsi que le suivi de différents projets de recycleries et ressourceries sur le département, dont la reprise envisagée du site de Belhomert.

La commission a permis de renforcer les liens entre les acteurs du réemploi, de diffuser les bonnes pratiques et de créer une dynamique collective.

Plateforme mobilité



Le GSIAE 28, à travers les plateformes mobilité portées par ADS Insertion, le CBE et l'Association des 3R, poursuit son action en faveur de la mobilité des publics demandeur d'emploi de longue durée, bénéficiaire du RSA, les salariés en insertion et les jeunes de moins de 26 ans sur l'ensemble du département d'Eure-et-Loir.

La plateforme mobilité c'est :

76 permis obtenus depuis sa création.

- de l'écoute, de l'accompagnement, du conseil par les CEMI
- en partenariat avec l'UFOLEP ce sont les vélos-école
- des locations de scooters électriques sur tout le département et des vélos électriques et non électriques.
- 2 auto-école sociale Chartres et Nogent le Rotrou/Châteaudun

en 2025 c'est :

Pour les CEMI :

267 prescriptions reçues d'une trentaine de structures (FT,SIAE, ML, Cap Emploi, services départementaux...)

226 personnes reçues

385 entretiens de suivis

16 personnes accompagnées dans la gestion du stress lié aux examens.

Les auto-école :

- 114 personnes suivies
- 40 dossiers validés en commission
- 22 permis obtenus et 22 codes qui poursuivent l'apprentissage de la conduite pour l'obtention du permis

Les accompagnements ont permis :

- l'accès à des aides financières mobilité
- l'acquisition de véhicules adaptés
- l'entrée en formation qualifiante
- l'accès ou le maintien dans l'emploi

Les plateformes interviennent également à travers des ateliers collectifs sur les mobilités, les transports, l'entretien des véhicules, la préparation au code de la route ou encore l'utilisation des transports en commun

Plateforme mobilité

Pour répondre aux besoins immédiats de mobilité liés à l'emploi ou à la formation, les plateformes louent des scooters et vélos électriques.

Pour les locations de 2 roues c'est :

- Pour les scooters : 68 locataires, pour un total de 4292 jours (60 jours en moyenne).
- Pour les vélos : 23 locataires, pour un total de 1998 jours . Grande disparité entre Chartres et Nogent/Châteaudun, dans le rural c'est le scooter qui est en tête et dans l'urbain c'est le vélo avec des durées de locations plus longues 89 jours en moyenne.

A noter les 3R peuvent vendre des vélos d'occasion dans le cadre de leur chantier vélo..

Projet d'ouverture d'un garage solidaire (projet porté par le CD)

Une première réunion a eu lieu en décembre pour nous présenter ce que peut être un garage solidaire.



Communication

INTERNE

Mailing : infoflash

Entre juillet 2025 et juin 2026, **19 campagnes** ont été diffusées auprès d'une liste de diffusion stable composée de 37 à 40 contacts représentant les structures membres du groupement.

Ces communications avaient pour objectif de transmettre rapidement les actualités du secteur, les appels à projets, les opportunités de financement, les événements, les formations ainsi que les informations relatives aux actions du GSIAE 28 et de ses partenaires.

Sur la période, le taux moyen d'ouverture des campagnes s'élève à près de 59 %, avec plusieurs envois dépassant les 65 % d'ouverture et un record de 72,97 % atteint par l'Infoflash n°20.

Les mailing remplissent plusieurs fonctions essentielles pour le groupement : elle assure une veille partagée, facilite la diffusion rapide d'informations, favorise la participation des adhérents aux actions collectives et contribue à renforcer le sentiment d'appartenance au groupement.

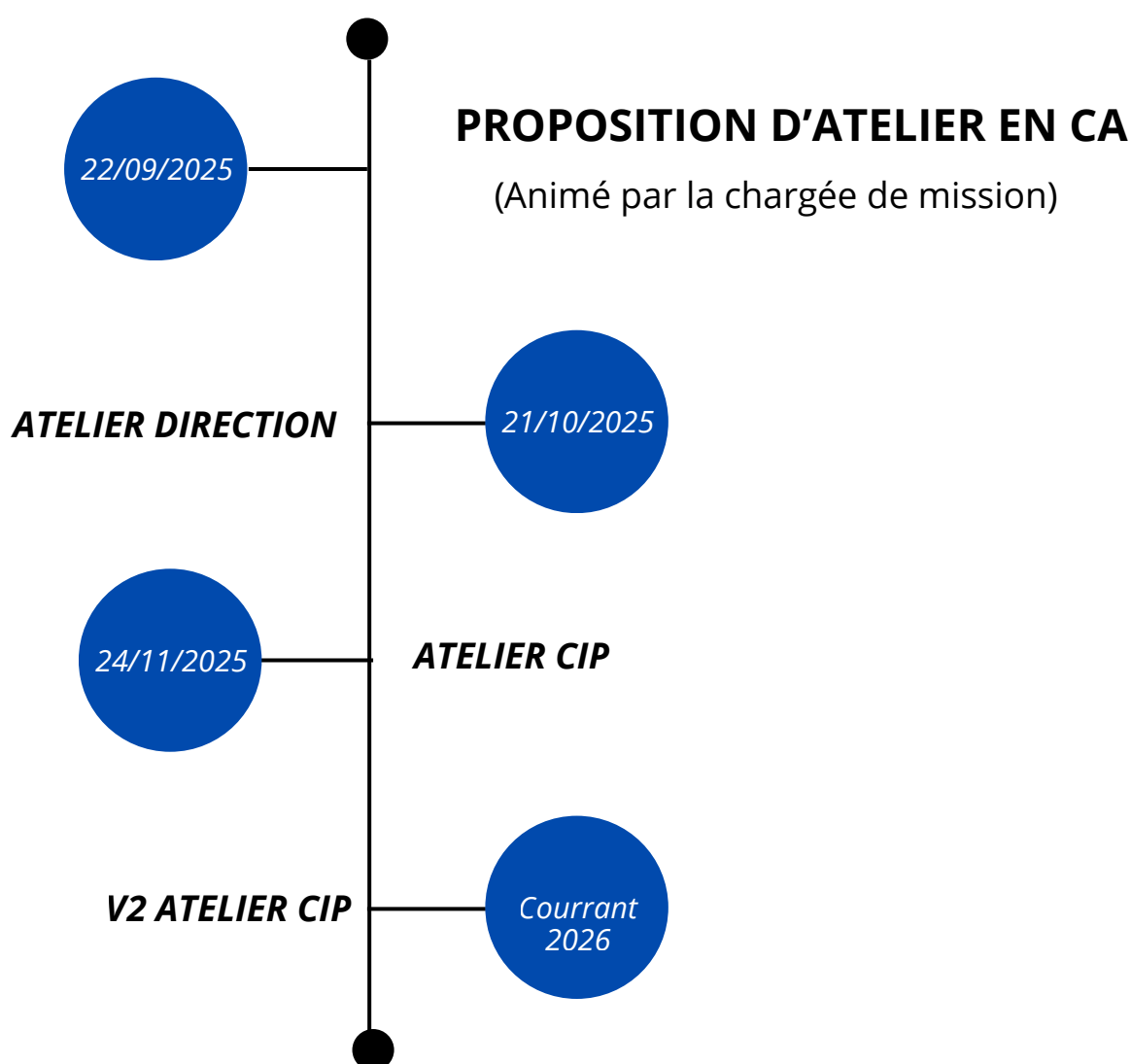
L'analyse des résultats confirme que les Infoflash sont devenus un véritable axe de communication interne, garantissant un lien régulier entre le groupement et ses adhérents tout en soutenant la dynamique collective du réseau.

19 CAMPAGNES

377 OUVERTURES

58.9% D'OUVERTURES

Les ateliers communication



Ces temps d'échange ont permis d'aborder les enjeux de la communication interne et externe, de partager des bonnes pratiques et de renforcer les compétences des participants sur différents outils et supports de communication.

Les ateliers ont également favorisé les échanges d'expériences entre structures, permettant à chacun de s'inspirer des initiatives menées sur le territoire et d'identifier des leviers pour valoriser davantage les actions d'insertion. Au-delà de l'acquisition de compétences techniques, ces rencontres ont contribué à développer une culture commune de la communication au sein du groupement.

Les ateliers communication

À l'issu de l'atelier communication avec les CIP un questionnaire à été diffusé afin de récolter les avis et permettre d'améliorer les potentiels prochaines rencontres.

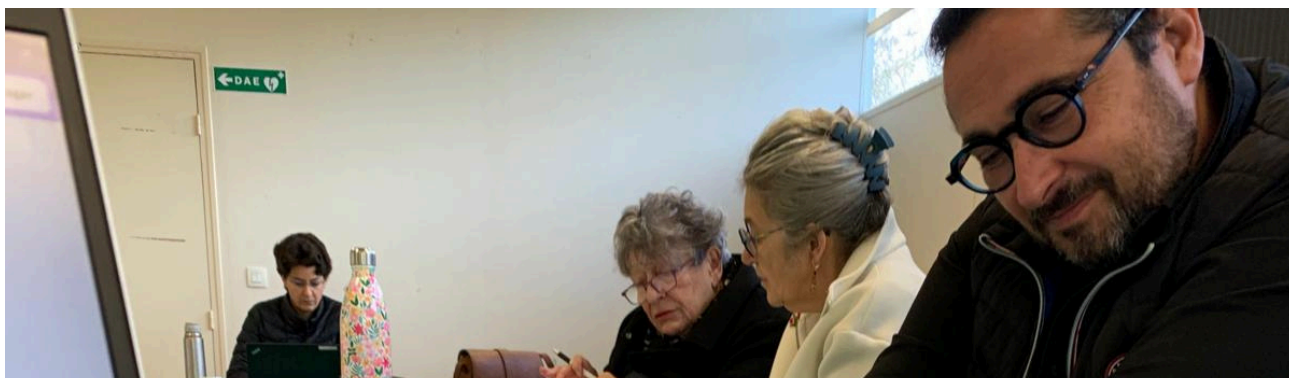
Chiffres clés

- 73 % des participants se déclarent très satisfaits des ateliers et souhaitent leur reconduction
- 27 % estiment les ateliers satisfaisants tout en formulant quelques pistes d'amélioration
- 91 % considèrent que les objectifs des ateliers étaient clairs
- 82 % jugent les contenus adaptés à leurs besoins
- 45 % ont déjà mis en œuvre des actions concrètes à la suite des ateliers (publication régulière sur LinkedIn, développement des réseaux sociaux, évolution de l'identité visuelle, amélioration des pratiques rédactionnelles)

Axes d'amélioration identifiés

Les retours des participants mettent en évidence plusieurs pistes d'évolution :

- proposer davantage d'exercices pratiques et de cas concrets adaptés aux réalités des structures
- développer des outils opérationnels directement réutilisables
- renforcer le suivi après les ateliers afin de faciliter la mise en application des acquis
- permettre, lorsque cela est pertinent, des questionnaires à réponses multiples pour mieux refléter les besoins des participants



Communication externe

FOCUS CRÉATION DU SITE INTERNET

cette année la création du site internet à occupé une place centrale dans l'activité quotidienne du groupement.

Chaque choix a été pensé collectivement au sein de la commission communication afin de construire un outil évolutif, accessible et représentatif des valeurs du GSIAE 28.

L'objectif est double : mieux faire connaître le groupement auprès des visiteurs du site et offrir à chaque structure membre un espace de visibilité peu importe la taille de la structure, son niveau de développement ou son activité.

1ere étape :

La première phase du projet a consisté à construire une identité visuelle cohérente avec la nouvelle charte graphique du groupement. Le travail a porté sur le choix des couleurs, l'organisation des contenus, l'intégration de visuels ainsi que la création d'une hiérarchie claire permettant aux visiteurs d'accéder rapidement aux informations essentielles.

2ème étape :

La seconde étape a été consacrée à l'architecture du site. Une attention particulière a été portée à la page d'accueil, véritable porte d'entrée du GSIAE 28. Mais la création d'un espace dédié à chaque structures membres était aussi un challenge.

Chaque adhérent bénéficie désormais d'une fiche de présentation personnalisée, mettant en avant ses activités, ses spécificités et ses coordonnées. La page « Qui sommes-nous ? » intègre également la charte du groupement, afin de présenter clairement son identité, ses valeurs et son rôle sur le territoire.

Une fois cette structure mise en place, un travail quotidien de mise à jour sera engagé afin de faire vivre le site : publication des actualités des structures membres, valorisation des actions menées sur le territoire, diffusion des événements, mise en ligne des ressources et actualisation des documents institutionnels, notamment le rapport d'activité.

Communication externe

FOCUS CRÉATION DU SITE INTERNET

Tout au long du projet, plusieurs principes ont guidé les décisions de la commission Communication : privilégier une navigation simple et intuitive, garantir une expérience utilisateur de qualité, assurer une cohérence graphique, rendre les contenus accessibles au plus grand nombre et concevoir un site capable d'évoluer au rythme des besoins du réseau.

La conception de l'arborescence et des menus a fait l'objet d'un travail collectif de la commission communication afin de proposer une navigation simple, intuitive et adaptée aux attentes des différents publics (partenaires, entreprises, prescripteurs, grand public et demandeurs d'emploi).

Ce travail de réflexion, mené conjointement par la chargée de mission et la commission Communication, a représenté un investissement conséquent en temps mais a permis de réaliser une économie significative en évitant de passer par un prestataire externe. Ainsi, le GSIAE 28 dispose aujourd'hui d'un outil sur mesure, pensé par et pour les structures du territoire, tout en maîtrisant ses coûts de développement.

Page d'accueil

Qui sommes-nous ?

Nos actions

Nos membres

Actualités

Contact



Le menu a été pensé pour permettre une navigation claire et intuitive, pour que les visiteurs accèdent rapidement à l'information recherchée.

Le menu met en valeur l'identité du groupement, présente concrètement ses missions et ses actions, valorise les structures adhérentes et facilite la diffusion des actualités du réseau. Le but était également de simplifier la gestion du site grâce à une distinction entre les contenus institutionnels, peu évolutifs, et les contenus d'actualité, mis à jour régulièrement.

Communication externe

MISE À JOUR

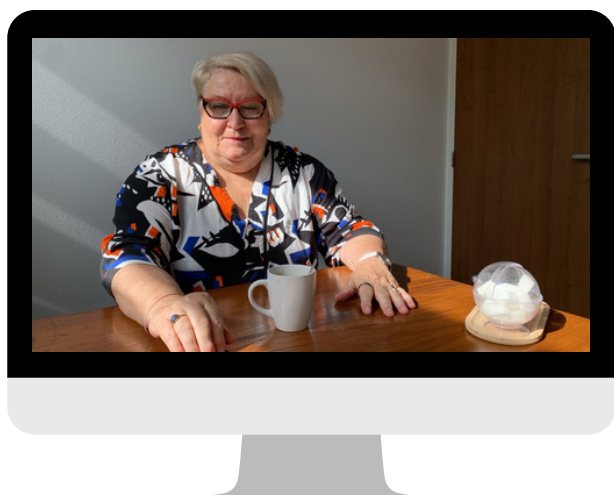
En même temps que chaque structure évolue, le groupement lui aussi grandit et se développe, une mise à jour de la carte du groupement à été une action nécessaire cette année. Désormais nous avons la main sur la carte en elle-même ce qui facilité les mise à jour.



Communication externe

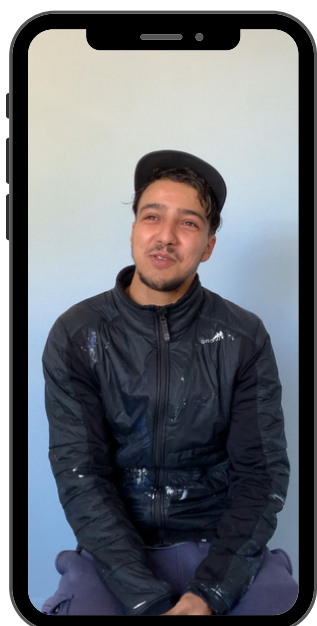
VIDÉOS

La vidéo est un outils très actuel, cette année le groupement à conçu 2 vidéos qui ont chacune répondu à des besoins de communication différent.



Voeux 2026

La vidéo des voeux à été diffuser notamment sur LinkedIn afin de nous adresser à un public large de partenaire, collaborateur du GSIAE et institutionnel.



Interview croisée

Cette interview croisée à permis de mettre en lumière le parcours d'un salarié en insertion ayant fait une passerelle entre Reconstruire Ensemble et Itinéraires puis ayant été embauché dans une entreprise partenaire d'Itinéraires.



Communication

LINKEDIN

Le lancement de la page LinkedIn du GSIAE 28 il y a un peu plus d'un an s'inscrit dans une volonté de mieux faire connaître les missions, les actions et les valeurs portées par le groupement auprès d'un public professionnel élargi.

Le but est de ne pas poster pour poster mais d'apporter une vraie + value à la communication du groupement en mettant en avant les actualités.

MOYENNE			
IMPRESSION	REACTION	VU DE LA PAGE	VISITEURS UNIQUES
400	87	25,8	58



Scannez ce QR code pour avoir accès au LinkedIn du GSIAE

Remerciements

EN CONCLUSION :

Un grand MERCI à tous ceux qui participent de près ou de loin à la vie du GSIAE28.
MERCI à nos financeurs DDETSP, CD, Région Val de Loire.

La professionnalisation du groupement continue elle va même se démultiplier avec la mise en oeuvre des travaux du DLA.

MERCI aux divers Conseil d'Administration des structures de prendre à bras le corps le premier chantier prioritaire qui est la structuration de la gouvernance.



PRÉFET
DE L'EURE-
ET-LOIR

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations d'Eure et Loir



**Eure-
et-Loir**
LE DÉPARTEMENT



À l'avenir

PERSPECTIVES 2026/2027

Les travaux que nous avons fait avec le DLA font émerger 5 chantiers prioritaires

- 1) Structurer la gouvernance
- 2) Diversifier les moyens financiers
- 3) Mutualiser
- 4) Développer des offres de services
- 5) Développer une approche par secteur d'activité et/ou par métiers

Beaucoup de travail en perspectives dont 1 tâche incontournable, avoir trouvé un Président ou 1 Présidente pour l'AG 2027.



“Accompagner avec éthique, honnêteté et transparence, les personnes en parcours, la base de nos actions, notre moteur.”

L'intégrité dans l'IAE, c'est plus que des mots : c'est chaque geste posé pour bâtir la confiance.

